



VEILIGHEIDSHUIS | Rotterdam Rijnmond

Vacature Procesregisseur VHRR

November 2017

Algemeen

De aanpak binnen het veiligheidshuis is de Integrale Persoonsgerichte aanpak. Centrale doelstelling daarbij is het terugdringen van de recidive onder de doelgroepen. Op die manier daalt de criminaliteit en overlast.

Waar bestaat de aanpak uit? Enerzijds heeft de aanpak een repressief karakter en anderzijds is de aanpak gericht op zorg- en hulpverlening. Kern is steeds dat de combinatie van straf en zorg het meest effectief is om recidive te verminderen. Naast straf en zorg zijn er soms ook civiele interventies (denk aan een onder toezichtstelling van een kind) en bestuursrechtelijke interventies (bijvoorbeeld een gebiedsverbod) nodig.

De waarde van het veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond ligt in de integrale aanpak van cliënten die veel problemen hebben en daarom ook voor veel problemen zorgen. Het zijn die cliënten bij wie de reguliere aanpak in de straf- civiele- bestuurlijke- of zorgketen niet volstaat. Voor hen is een integrale aanpak is vereist.

In het casusoverleg maken partijen bindende afspraken op een persoon. Dit gebeurt door gemandateerde vertegenwoordigers uit de zorg, justitie en gemeente. Binnen het overleg monitoren we de uitvoering en resultaten.

Het Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond functioneert als een kennis- en informatieknooppunt waar ketendossiers worden opgebouwd uit informatie van politie, OM, Gevangeniswezen, Reclasseringsorganisaties, GGZ instellingen, Raad voor de Kinderbescherming, Jeugdbescherming, Veilig Thuis en gemeentelijke informatiesystemen. Met gebruik van deze ketendossiers worden preventie-opsporing-vervolgning-berechting-executie-nazorg en (GGZ) zorg keten overstijgend verbonden. Dit resulteert in een integrale persoons-/systeemgerichte aanpak voor geselecteerde en geprioriteerde personen en gezinnen die (in de regel op grond van (multi)problematiek) crimineel en/of overlastgevend gedrag vertonen. Daarbij zijn gemeenten en Openbaar Ministerie samen verantwoordelijk voor het geheel. De gemeenten als regisseur op zorg en veiligheid en het OM als regisseur in de justitieketen. Vanaf 1 januari 2012 bedient het Veiligheidshuis alle 15 gemeenten in de regio Rotterdam-Rijnmond.

In maart 2011 heeft de stuurgroep van het VHRR besloten om de persoonsgerichte aanpakken binnen het VHRR te laten uitvoeren onder regie van procesregisseurs en casusverantwoordelijken. Onderzoek van het NICIS en TNO heeft aangetoond dat voor een persoonsgerichte aanpak waarbij we “vastpakken en niet meer loslaten” stevige procesregie en casusverantwoordelijkheid op de complexe problematiek van groot belang is.

De procesregisseurs zijn gedetacheerd of aangesteld binnen het VHRR (regionale entiteit) en vallen inhoudelijk en in de lijn (aangestelden bij regionale entiteit) onder de verantwoordelijkheid van de manager VHRR.

Functieprofiel procesregisseur integrale persoonsgerichte aanpak

Organisatie/Afdeling: Veiligheidshuis Rotterdam-Rijnmond

Functienaam: Procesregisseur integrale persoonsgerichte aanpak;

Rol, taken en verantwoordelijkheden van de procesregisseur

De procesregisseur levert een belangrijke bijdrage aan de doelstelling van het Veiligheidshuis door het organiseren en coördineren van een zo integraal mogelijke (ketenoverstijgende) persoons- of gebiedsgebonden aanpak voor personen met complexe problematiek zoals overvallers/HIT-ters,, EPA/verwarde personen, huiselijk geweld en jeugd en in de regio Rotterdam-Rijnmond.

Hij/zij is namens het Veiligheidshuis verantwoordelijk voor het scheppen van condities voor de samenwerking tussen de verschillende netwerkpartners op één van bovengenoemde thema's.

De procesregisseur is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de zorg- of hulpverlening die door partnerinstellingen wordt geleverd, noch voor inhoudelijke diagnoses, noch voor de inhoud van strafrechtelijke onderzoeken en rapporten. Deze verantwoordelijkheid blijft bij respectievelijk de hulp- en GGZ-/zorginstellingen en justitiepartners.

Wij zijn op zoek naar een procesregisseur voor de aanpak verwarde personen / EPA (ernstig psychiatrische aandoeningen) voor 36 uur per week.

Hij/zij heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

- fungeert als voorzitter van integrale casusoverleggen en bepaalt als zodanig wie de deelnemers zijn en welke zaken worden geagendeerd. Als voorzitter kent en benut hij/zij in contacten de verschillen en overeenkomsten om het doel (een integrale persoonsgerichte aanpak met systeemgerichte benadering) te bereiken. Daarnaast weet hij/zij de verschillende partijen te laten samenwerken ondanks belangentegenstellingen. Tenslotte creëert hij/zij draagvlak door de juiste personen binnen en buiten de organisatie te inspireren en te beïnvloeden, zowel in als buiten het casusoverleg.
- draagt zorg voor een integrale screening/diagnose van de geagendeerde personen/systemen op de verschillende leefgebieden en de totstandkoming van een integraal plan van aanpak. Hij/zij maakt hierbij optimaal gebruik van het digitale vPGA-volgsysteem van het Veiligheidshuis.
- deelt cliënten toe aan een vertegenwoordiger van de partnerinstelling die deelneemt aan het casusoverleg die de hoofdproblematiek van die cliënt behartigt. Deze casusverantwoordelijke is de eerst verantwoordelijke voor de invulling en de daadwerkelijke uitvoering van een overall regieplan.
- verzorgt de procesbewaking op vastgestelde regieplannen en interenieert wanneer een regieplan niet of onvoldoende goed wordt uitgevoerd. Hij/zij bespreekt knelpunten eerst met de casusverantwoordelijke en spreekt zo nodig de deelnemers aan het casusoverleg aan op hun inzet.
- schaaft vanuit de casuïstiek indien nodig op naar de tactisch leidinggevenden van de deelnemers in de casusoverleggen (leden MT) en zo nodig de programmamanager en in het laatste stadium het algemeen bestuur en probeert op basis van zijn/haar doorzettingsmacht om de inbreng van en volledige medewerking door de partners te bewerkstelligen.
- signaleert vanuit de casuïstiek waar de knelpunten in de integrale persoonsgerichte aanpak zitten en brengt deze (via het werkoverleg procesregie) onder de aandacht van het MT en/of de beleidsadviesgroepen en/of regionale bestuurlijke stuurgroepen.

- formuleert voor zijn/haar thema in overleg met de ketenpartners de doelstellingen voor het jaarlijkse werkplan van het Veiligheidshuis en zoekt vervolgens op creatieve wijze naar passende instrumenten of methoden om deze doelstellingen te kunnen bereiken.
- is, samen met en onder leiding van de programmamanager, medeverantwoordelijk voor de visie van het Veiligheidshuis en de uitvoering van het werkplan VHRR.

De benodigde ervaring

Hij/zij heeft minimaal 2 jaar coördinerende ervaring met domein overstijgende samenwerking tussen straf, civiel, GGZ zorg en bestuurlijke partners.

Hij/zij heeft een academisch werk- en denkniveau.

Kandidaat heeft aantoonbare ervaring met indicatiestellingen vanuit de Wet Langdurige Zorg (WLZ), Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO), Zorgverkering en Forensische Plaatsing.

De benodigde competenties

De procesregisseur dient ten minste te beschikken over de volgende competenties: samenwerken, resultaatgerichtheid, omgevingsbewustzijn, bestuurlijke sensitiviteit, vasthoudendheid, voortgangscontrole, probleemanalyse, overtuigingskracht en creativiteit.