



Senior adviseur gezondheid

MO

Ons aanbod

Werklocatie:	Volgens geldende richtlijnen thuiswerken, zodra weer mogelijk Timmerhuis
Startdatum:	Z.s.m.; naar verwachting begin december 2020
Aantal medewerkers:	1
Uren per week:	24 – 28 uur per week
Duur opdracht:	6 maanden
Verlengingsopties:	1 x 2 maanden
FSK:	12
Tariefrange:	€85,00 - € 95,00
Verhouding prijs/kwaliteit:	30% - 70%

Jouw opdracht

Jij draagt bij aan het behalen van de activiteiten van *Gezond010: het akkoord*.

Eind 2019 is “Gezond010: het akkoord” gepresenteerd: de Rotterdamse uitwerking van het landelijke preventieakkoord en de invulling van het lokale gezondheidsbeleid. Kern van het akkoord is: samenwerking met partners in de stad voor gezonde en vitale Rotterdammers en gezondheid/preventie een nieuwe impuls geven. In 2020 zijn de activiteiten uit het akkoord in 4 sporen verder uitgewerkt en is gestart met de uitvoering, binnen de mogelijkheden/kaders van de corona-maatregelen.

Op de samenhang tussen de 4 sporen, het uitzetten van de verschillende activiteiten binnen de sporen, uitwerking van de monitoring/impact en de aansluiting van “Gezond010: het akkoord” op aanpalende beleidskaders op gebied van welzijn, zorg, sport, omgeving, horeca e.d. is een stevige coördinerende rol nodig. Daarnaast is bij sommige sporen extra inzet nodig om de uitwerking een stap verder te krijgen, zoals wijkpreventieketen, impact meten en de uitwerking van eHealth.

Doelstelling

De activiteiten uit *Gezond010: het akkoord* voor 2021 zijn helder uitgewerkt in een jaarplanning met bijbehorende begroting, onderzoeks- en communicatieagenda. Ook is eind 2020 een raadsbrief opgesteld waarin de lopende moties en toezeggingen worden afgedaan en de voortgang op deze gebieden is beschreven.

Beoogd resultaat

- Er is een uitwerking gemaakt van *Gezond010: het akkoord* voor 2021, waarbij deze is uitgewerkt in een jaarplan per spoor, waarbij duidelijk is gemaakt welke activiteiten er plaatsvinden, op welke manier en met wie deze opgezet worden.
- Daarnaast is een communicatiekalender en een onderzoeksagenda opgesteld, evenals een financieel overzicht gemaakt.
- De huidige projectorganisatie voor de uitwerking van *Gezond010: het akkoord* is geëvalueerd en waar nodig bijgesteld, op basis van de ervaringen met het impactgericht werken in 2020. De taken en rollen van de projectleiders per spoor en de deelnemers zijn



besproken en waar nodig bijgesteld, eveneens de gewenste samenstelling van de groepen.

- De trekkers van de sporen wijkpreventieketen en onderzoek/impact meten zijn ondersteund met en gecoacht bij het formuleren van een heldere doelstelling en projectuitwerking, op basis waarvan ze verder aan de slag kunnen.

Jouw profiel

Je hebt/ kan/ bent:

- Aantoonbaar ruime ervaring als beleidsadviseur/ projectmanager
je springt direct op een al rijdende trein en je neemt voortvarend de taken op Gezond010: het akkoord over;
- Je bent in staat om op basis van de input van anderen een plan voor 2021 op te stellen inclusief financiële componenten.

Eisen

- Minimaal 5 jaar (aantoonbare) ervaring als beleidsadviseur of projectmanager binnen een gemeentelijke organisatie waarbij
 - Hoofd en bijzaken kunnen scheiden
 - Creëren van draagvlak
 - Mogelijke knelpunten inschatten
- Aantoonbare ervaring (met projecten) in het sociale domein;
- Minimaal afgeronde HBO opleiding;
- Ervaring met werken aan politiek gevoelige thema's.

Wensen

- Ervaring G4;
- Actuele ervaring met het uitvoeren van werkzaamheden/ projecten op het thema gezondheid;
- Ervaring met het coachen van collega's op het gebied van politiek-bestuurlijke sensitiviteit

Competenties

- Resultaatgericht
- Integriteit
- Een stevige en prettige gesprekspartner op verschillende niveaus;
- Een proactieve (ondernemende) instelling met lef;
- Een betrokken instelling,
Je weet te verbinden op relatie en je kunt goed samenwerken
- Een goede uitdrukkingsvaardigheid;
Je schrijft duidelijk en je adviezen zijn scherp en kernachtig
- Snel handelen
je kan aan meerdere opdrachten tegelijkertijd werken

De afdeling

De afdeling Beleid en Opdrachtgeverschap van de directie Publieke Gezondheid, Welzijn & Zorg is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van beleid voor die Rotterdammers die ondersteuning of zorg nodig hebben. Het werkveld is divers, (bestuurlijk) complex en dynamisch. Het bevat o.a. gezondheid, (informele) zorg, sociale veiligheid, sociale zekerheid, taal, integratie, participatie en welzijn. Een belangrijke taak is het strategisch adviseren en ondersteunen van het

gemeentebestuur en de (cluster)directie en het systematisch verbinden met en faciliteren van de uitvoering bij de clusters MO (waaronder Stedelijke Uitvoering, MOW, Jongerenloket) en W&I.

Onze organisatie

Het Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling stimuleert ontplooiing van talent. We gaan uit van de kracht van de Rotterdammers. Het streven is dat iedereen zijn talent ontwikkelt, leert en/of werkt, maatschappelijk actief is als leren of werken niet kan en zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We bieden (intensieve) hulp en ondersteuning als dat nodig is. Dat doen we in opdracht van het stadsbestuur en samen met maatschappelijke partners.