

## **Beleidsadviseur Cultuur (1700007E)**

### **Functiegebied**

: Sociaal / Maatschappelijk

### **Organisatie**

: Cluster Maatschappelijke ontwikkeling

**Aantal uren per week** : 36

fsk 12, 15 mei 2017 - 1 februari 2018 (9 maanden)

### **Werk- en denkniveau**

: WO

### **Publicatiedatum**

:

### **Te reageren vóór:**

### **De functie**

Als beleidsadviseur richt je je met name op de beleidsadvisering en- ontwikkeling voor het artistiek klimaat (beleidsveld podiumkunsten) en kunst en cultuur in gebieden. Tevens ben je accounthouder van een aantal culturele instellingen. Je bent in staat om complexe vraagstukken te analyseren en oplossingen te formuleren. Je kunt projectmatig beleid ontwikkelen, evalueren en bijstellen over zowel alle taakvelden van onze afdeling als op directie- en clusteroverstijgende dossiers. Met gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen draag je bij aan de advisering aan het college, de gebieden en de directie. Je signaleert nieuwe ontwikkelingen op het brede gebied van kunst, cultuur en vrije tijd op (inter)nationaal, regionaal en lokaal niveau. Je bent als adviseur inzetbaar en organiseert de samenwerking met netwerkpartners.

Ter vervanging van een collega is de Afdeling Cultuur op zoek naar een beleids-adviseur Cultuur voor de periode van 9 maanden, van 15 mei 2017 tot 1 februari 2018. De werkzaamheden zijn:

- Accounthouder voor cultuurplaninstellingen (met name podiumkunsten)
- Projectsecretaris Podiumkunsten
- Bijdrage aan het onderzoek naar de depots (gemeentelijke collectie)
- Bijdrage aan de Cultuurverkenning Rotterdam: analyse van kwantitatieve en kwalitatieve analyses van incidentele en structurele subsidies
- Diverse taken als beantwoorden burgerbrieven etc.

### **Vraag en aanbod**

Je hebt een academisch werk- en denkniveau op het gebied van bestuur- en beleids-wetenschappen, politicologie of kunst- en cultuurwetenschappen. Je hebt tenminste drie jaar relevante werkervaring en ervaring met interdisciplinair werken met professionals. Kennis van het beleidsveld kunst en cultuur strekt tot aanbeveling.

Verder ben, heb en kun je

- makkelijk aanpassen aan snel veranderende omstandigheden binnen het beleidsterrein
- stressbestendig
- een proactieve werkhouding
- buiten kaders denken en je verbindt
- een flexibele werkhouding en kun je goed relativeren
- een hoge mate van bestuurlijk/politieke sensitiviteit
- kansen signaleren en vertaal je die naar beleid en concrete resultaten.

Je beschikt over competenties als

- adviesvaardigheid,
- klantgerichtheid, project- en procesmatig werken,

- omgevingsbewustzijn en
- netwerken.

We zoeken iemand die ervaring heeft met en/of interesse heeft in het werken op zowel inhoud, middelen/financiën als processen.

We bieden voor de tijdelijke functie van 9 maanden een uitdagende werkplek binnen een sterk en professioneel team. Werk je graag in een dynamische omgeving waarbinnen de kaders nog verder doorontwikkeld moeten worden, dan ben jij degene die wij zoeken. Afhankelijk van je leeftijd, opleiding en ervaring bedraagt je salaris maximaal € 5.384,- (schaal 12) bruto op basis van een 36-urige werkweek.

### **Omschrijving afdeling**

De afdeling Beleid en Ontwikkeling Cultuur (onderdeel van de directie Sport en Cultuur) bestaat uit de teams Erfgoed en collecties, Stadsbewoners (gebieden, cultuureducatie, binnenstad), Artistiek klimaat (podiumkunsten, visuele kunsten, letteren) en Maatschappelijke toepassing (creatieve industrie, media, architectuur).

De afdeling ontwikkelt het gemeentelijk kunst- en cultuurbeleid. Het doel is een sterk cultureel klimaat voor Rotterdam te creëren met optimale voorwaarden voor de productie van kunst en cultuur. Onder kunst en cultuur wordt meer verstaan dan alleen beeldende kunst, theater, dans, muziek, musea en film. Ook de bibliotheek, culturele evenementen en de creatieve industrie behoren tot het domein van kunst en cultuur.

### **Over de organisatie**

Rotterdam vernieuwt zich en dat blijft niet onopgemerkt. Ook internationaal is er volop lof voor de manier waarop de stad zich ontwikkelt. Juist hier is je werk interessant en van het grootste belang. Waarom? Omdat de veelgeprezen stad ook kampt met grootstedelijke problemen die het uiterste van haar medewerkers vraagt.

Kun jij dat aan? Denk je breder dan de Nieuwe Maas? En wil jij je sterk maken voor meer dan 620.000 Rotterdammers?

Welkom. In Rotterdam gebeurt alles wat je loopbaan nodig heeft.

Rotterdam.

Make it happen

**Beschrijving Cluster** Het cluster Maatschappelijke Ontwikkeling stimuleert maximale ontplooiing van talent in een gezond lichaam. Daarbij gaan we uit van de kracht van de Rotterdammers, ook als zij niet op eigen benen kunnen staan. Het streven is dat iedereen zijn talent ontwikkelt, leert en/of werkt, maatschappelijk actief is als leren of werken niet kan en zorgt voor de eigen gezondheid. Sport, cultuur, onderwijs en basale zorg dragen daaraan bij. We bieden lichte ondersteuning als de omgeving die niet kan bieden. Of intensievere zorg waar echt noodzakelijk. Dat doen we in opdracht van het college en deelgemeenten en samen met maatschappelijke partners.

### **Contactgegevens**

Heb je inhoudelijke vragen neem dan contact op met Beatriz Cueva, teamleider beleid Cultuur, tel. 06-10719104 of met Alice Vlaanderen, afdelingshoofd Cultuur, via 06-10892733. Heb je vragen die betrekking hebben op de sollicitatieprocedure, dan kun je contact op nemen met Gonda Engel, recruiter, tel. 06-12649800.

Belangstellenden die na deze datum reageren, zullen niet meer in de selectieprocedure worden meegenomen.