



Senior Scrum master

Ons aanbod

Werklocatie:	De Rotterdam, Wilhelminakade 179
Thuiswerkbeleid:	De opdracht zal conform het huidige Covid-19 beleid niet vanuit een gemeentelijk kantoor kunnen worden uitgevoerd. Dit kan veranderen indien het beleid wordt aangepast.
Startdatum:	Z.s.m. begin juni 2021
Aantal medewerkers:	1
Uren per week:	32-36
Duur opdracht:	12 maanden
Verlengingsopties:	2 x 6 maanden
FSK:	12
Tariefrange:	90-100
ZZP:	Ja
Verhouding prijs/kwaliteit:	20% - 80%
Data voor verificatiegesprek:	Week 23/24 via MS Teams

Ben jij de Senior Scrum master die het agile proces faciliteert en zorgt voor de gewenste cultuurverandering? Dan hebben wij de perfecte klus voor jou.

Jouw opdracht

Je faciliteert als Senior Scrum Master het agile proces en de bijbehorende cultuurverandering voor een Oracle eBS- en het ADP Workforce team. Iedere vier weken wordt een release opgepakt. Daarnaast help je HR met de overgang naar Agile werken en zorg je voor een goede ketensamenwerking tussen de teams. Je begeleidt het softwareontwikkelproces en je zorgt dat het raamwerk (ScrumBan) gevolgd wordt. Ook help je het team om problemen te voorkomen en/of op te lossen en stimuleer je het zelfsturend en aanpassend vermogen. Daarnaast ben je een belangrijke schakel tussen het ontwikkelteam en de business. Ook horen de volgende werkzaamheden bij deze opdracht:

- Opstarten en begeleiden van nieuwe teams zonder scrum ervaring;
- Ondersteunen PO bij het ordenen van Product Backlog Items;
- Organiseren, plannen en faciliteren van stand-up vergaderingen, demo's en besluitvormingsprocessen;
- Helpen problemen te voorkomen en/of oplossen met het team;
- Zelfsturend vermogen stimuleren;
- Bijbrengen van Scrum-principes en Agile development aanmoedigen bij teamleden, opdrachtgevers, adviseurs, medewerkers;
- Helpen met schrijven en aanpassen van user stories en productvisies;
- Waar nodig verzorgen van trainingen.



Jouw profiel

Je bent in staat om zaken vanuit een breed perspectief te beoordelen ('helicopterview'). Je hebt gevoel voor verhoudingen tussen organisaties of onderdelen daarvan en je kan anderen overtuigen. Je bent in staat om (botsende) culturen bij elkaar te brengen. Ook kan je de business met IT verbinden. Je werkt graag zelfstandig maar bent ook een echte teamspeler en je wilt gezamenlijk resultaten behalen. Je kan zowel op team- als individueel niveau coachen. Verder ben je communicatief vaardig in woord en geschrift en heb je een goede beheersing van de Nederlandse taal.

Eisen

Je dient in elk geval te beschikken over de volgende kennis en ervaring:

- Je hebt een afgeronde Hbo-opleiding;
- Je hebt minimaal drie jaar ervaring als Scrum master, opgedaan in de afgelopen vijf jaar;
- Je hebt minimaal twee jaar ervaring met het begeleiden van cultuurveranderingstrajecten en ketenmanagement in de afgelopen vijf jaar.
- Je hebt ervaring met management en Product Owner(s) ondersteunen in de transitie naar waarde gestuurd werken;
- Je hebt een PSM I Scrum Master certificering;
- Je hebt een PSPO I certificering;
- Je hebt een Design Thinking certificering;
- Je hebt een Behavioural Design certificering;
- Je hebt kennis en ervaring met ScrumBan.

Wensen

De volgende kennis en ervaring is een pré:

- Je hebt ervaring in een soortgelijke functie binnen een overheidsorganisaties met > 10.000 medewerkers;
- Je hebt aantoonbare ervaring met het opstellen van proces ontwerpen en functionele documentatie;
- Je hebt ervaring met digitalisering van klantprocessen;
- Je hebt ervaring met Oracle eBS teams;
- Je hebt ervaring met ADP Workforce teams.

De afdeling

Team CBS bestaat uit ongeveer 40 medewerkers (Functioneel beheerders, Architect / Adviseur ERP, Quality control, gebruikersondersteuning en ontwikkelaars) die het functioneel beheer en doorontwikkeling uitvoeren voor met name Oracle EBS, APRO Betaalverkeer en Imaging, LIAS (de applicatie welke het plannings- en begrotingsproces ondersteunt), koppeling met HR en, een stukje treasury. Het team CBS ondersteunt alle clusters van de Gemeente Rotterdam welke met genoemde applicaties werken, een onderdeel in deze ondersteuning is de Oracle Mid-Office. Dit is de Servicedesk waar alle Oracle EBS (en Oracle EBS gerelateerde) issues, vragen, verzoeken en problemen via Planon binnenkomen. Naast

**ROTTERDAM.
MAKE IT
HAPPEN.**

het beheer voorziet het team de business van advies, lost issues op en faciliteert wijzigingen op aanvraag van de clusters. Het team neemt deel aan projecten en denkt mee met veranderingen om de software samen met de organisatie optimaal te laten werken voor de Gemeente Rotterdam.

Onze organisatie

Rotterdam vernieuwt zich en dat blijft niet onopgemerkt. Hier is ruimte voor mensen met ideeën. Werken in Rotterdam is leuk, werken aan Rotterdam is nog leuker. Juist hier is je werk interessant en van het grootste belang. Waarom? Omdat de veelgeprezen stad ook kampt met grootstedelijke problemen die het uiterste van haar medewerkers vraagt. Kun jij dat aan? Welkom. In Rotterdam gebeurt alles wat je loopbaan nodig heeft.